

Curriculum vitae e studiorum

Caterina Farao

Attività accademica

Marzo 2023 coordinatore scientifico per assegno di ricerca triennale “Lo sviluppo delle soft skills per l’occupabilità degli studenti universitari”, sponsorizzato da Teaching Learning Center.

Gennaio 2023 coordinatore scientifico per assegno di ricerca triennale “Lo sviluppo delle soft skills e delle competenze trasversali negli stakeholders territoriali”, sponsorizzato da Teaching Learning Center.

Ottobre 2022 coordinatore scientifico per assegno di ricerca annuale “Progetto PON 2014-2020 Next Generation UPP (linea 3) Modelli per il potenziamento degli UPP, Uffici per il Processo” sponsorizzato da Ministero della Giustizia.

Settembre 2022 coordinatore scientifico per borsa di ricerca annuale “Talent Development per rafforzare l’occupabilità degli studenti nel mercato del lavoro” sponsorizzato da Camera di Commercio di Varese.

Settembre 2022 coordinatore scientifico per borsa di ricerca annuale “Soft Skills per rafforzare l’occupabilità degli studenti nel mercato del lavoro” sponsorizzato da Camera di Commercio di Varese.

Settembre 2022 Vicedirettore su decreto rettorale per il Centro Speciale Teaching and Learning Center- Università degli Studi dell’Insubria.

Settembre 2022 membro del Comitato Scientifico del Centro Speciale Teaching and Learning Center- Università degli Studi dell’Insubria.

Gennaio 2022 membro del team di progetto “Progetto PON 2014-20: Next Generation UPP Modelli per il potenziamento degli UPP, Uffici per il Processo” sponsorizzato da Ministero della Giustizia.

Dicembre 2021 membro del Comitato su decreto rettorale per la creazione del Centro Speciale Teaching and Learning Center- Università degli Studi dell’Insubria.

Ottobre 2021 coordinatore scientifico per corso di perfezionamento per medici diabetologi “soft skills for a successful career” (3 CFU) sponsorizzato da NovoNordisk Spa.

Settembre 2021 coordinatore scientifico per borsa di ricerca annuale “Talent Development per rafforzare l’occupabilità degli studenti nel mercato del lavoro” sponsorizzato da Camera di Commercio di Varese.

Settembre 2021 coordinatore scientifico per borsa di ricerca annuale “Soft Skills per rafforzare l’occupabilità degli studenti nel mercato del lavoro” sponsorizzato da Camera di Commercio di Varese.

Settembre 2021 coordinatore scientifico per borsa di ricerca post-doc annuale “la leadership nel mondo del lavoro attuale e nei diversi tipi di organizzazioni” sponsorizzata da un’azienda privata.

Gennaio 2021 professore a contratto presso l'Università LIUC per l'insegnamento (36 h) in Risorse Umane nel corso “Organizzazione e Risorse Umane” (SECS-P/10) di cui è titolare il Prof. Gianfranco Rebora.

Ottobre 2020 responsabile scientifico corso di perfezionamento per medici donne diabetologhe “soft skills per una carriera medica di successo” (3 CFU) sponsorizzato da NovoNordisk Spa.

Settembre 2020 responsabile scientifico di un assegno di ricerca di un anno in “la leadership nel mondo del lavoro attuale e nei diversi tipi di organizzazioni”.

Agosto 2020 progetto con NovoNordisk Spa per istituzione corso di perfezionamento rivolto a medici, titolare dei fondi e responsabile scientifico.

Gennaio 2020 ha ottenuto un incarico come professore a contratto presso LIUC – Università Cattaneo per didattica (36 ore) in Risorse Umane nel corso “Organizzazione e Risorse Umane” (SECS-P/10) di cui è titolare il Prof. Gianfranco Rebora.

Dicembre 2019 ha vinto il concorso come Assistant Professor (Ricercatore RTDA) presso L’Università degli Studi dell’Insubria – Varese; Settore Disciplinare SECS-P/10 Organizzazione Aziendale.

Gennaio 2019 ha vinto un posto come professore a contratto, bandito dall’Università degli Studi dell’Insubria, per didattica (20 ore) nel corso “Competenze Digitali e Soft Skills” (SECS-P/10).

Dicembre 2018 ha seguito un corso su “New Strategies for Successful Teaching and Learning” presso l’Università degli Studi di Pavia, tenuto da Teaching4learning, Spin-off dell’Università di Padova. Il corso è stato coordinato dalla Prof.ssa Monica Fedeli- didattica e pedagogia (M-PED/03).

Dicembre 2018 ha ottenuto un incarico come professore a contratto presso LIUC – Università Cattaneo per didattica (36 ore) in Risorse Umane nel corso “Organizzazione e Risorse Umane” (SECS-P/10) di cui è titolare il Prof. Gianfranco Rebora.

Novembre 2018 ha vinto un assegno di ricerca dal titolo “Sviluppo delle capacità di trasferimento tecnologico per l’eccellenza dell’Insubria” con una durata di 18 mesi presso il Dipartimento di Economia. L’assegno è cofinanziato da MISE- Ministero dello Sviluppo Economico ed è stato bandito dall’Università degli Studi dell’Insubria. Inizio dell’assegno di ricerca post-doc: 1 Gennaio 2019.

Agosto 2018 è stata riconfermata come professore a contratto presso l’Università degli Studi dell’Insubria, per didattica (20 ore) in People Management (SECS-P/10) nel corso insegnato in lingua inglese “Organization: People and Technology”.

Giugno 2018 ha vinto una borsa di studio post dottorato, della durata di 7 mesi presso il Dipartimento di Economia, bandita dall’Università degli Studi dell’Insubria e da allora ha collaborato attivamente – svolgendo attività di *tutoring*, oltre che di ricerca, seguendo le tesi di laurea.

Settembre 2018 è stata nominata cultore della materia “Organizzazione aziendale” (SECS/P-10)- dal Prof. Alberto Francesconi, Dipartimento di Economia e Management, Università degli Studi di Pavia.

Gennaio 2018 è stata nominata cultore della materia “Psicologia dello sviluppo e Psicologia dell'educazione” (M- PSI/04)- dalla Prof.ssa Maria Assunta Zanetti, Dipartimento di Scienze del sistema nervoso e del comportamento - sezione di Psicologia, Università degli Studi di Pavia.

Agosto 2017 ha vinto un posto da professore a contratto, bandito dall'Università degli Studi dell'Insubria, per didattica (20 ore) in People Management nel corso “Organization: People and Technology” (SECS-P/10).

Agosto 2017 ha vinto una borsa di ricerca post dottorato, della durata di 5 mesi presso il Dipartimento di Economia, bandita dall'Università degli Studi dell'Insubria e da allora ha collaborato attivamente – svolgendo attività di *tutoring*, oltre che di ricerca, seguendo le tesi di laurea.

Gennaio 2017 (prima sessione disponibile) ha conseguito il titolo di dottore in ricerca in “Economics and Management of Technology” dopo una valutazione positiva di due referees esterni: Prof.ssa Silvia Bagdadli- Università Bocconi, *Department of Management and Technology*; and Monica Fedeli- Università di Padova- Dipartimento di Pedagogia e Psicologia applicata.

La tesi “Talent management at the University: an experimental design to enhance students' employability”- supervisor Prof.ssa Gianecchini, Università di Padova; co-supervisors: Prof.ssa Zanetti Università degli Studi di Pavia e Mark Considine, Dean Faculty of Arts- Faculty of Social Sciences University of Melbourne (Australia).

Nel **2014** è stata accettata quale visiting researcher presso Melbourne University- Social Science Institute per approfondire gli studi in materia di *Employability and Higher Education Institution*, ai fini della redazione della tesi di dottorato, collaborando con il Prof. Mark Considine (co-supervisor della tesi).

Nel **2013** è stata ammessa al dottorato di ricerca in DREAMT- Economics and Management of Technology presso l'Università degli Studi di Pavia con borsa di studio.

Insegnamento accademico presso Università degli Studi dell'Insubria:

- Dal 2017 “People Management” nella laurea specialistica GEEM
- Dal 2017 “Talent Development for Successful Career”
- Dal 2018 “Competenze Digitali e Soft Skills” nella laurea triennale CLEM
- Dal 2020 “Organizzazione Aziendale” nella laurea triennale CLEM
- 2023 “Soft Skills” per gli studenti del corso Biotecnologie

In qualità di Vicedirettore del Teaching and Learning Center (TLC-Centro Speciale di Ateneo con un rappresentante nel Consiglio Scientifico per ogni Dipartimento dell'Università degli Studi dell'Insubria) è responsabile dei corsi sulle soft skills sia per gli studenti con rilascio di Open Badge sia per gli stakeholders territoriali:

- Per gli studenti: 1200 open badge assegnati in 24 mesi. In particolare, ha organizzato e coordinato scientificamente i seguenti corsi: (1) intelligenza emotiva e gestione dello stress; (2) negoziazione e gestione dei conflitti; (3) creatività; (4) project management. Infine, all'interno di queste attività ha erogato diversi corsi di “talent development and career management skills”.
- Per gli stakeholders territoriali: ha partecipato come relatore a numerose iniziative organizzate in collaborazione con CCIAA Varese e Confapi Varese sul tema delle soft skills, nonché al piano per la programmazione partecipata del nuovo mandato di CCIAA Varese. Ha inoltre

tenuto corsi sulle soft skills per numerose imprese del territorio insubre operanti in diversi settori.

Ha tenuto numerose lezioni e seminari in particolare:

- Nel 2016, 2017, 2018, 2019 e 2020 ha tenuto docenze su Risorse Umane nel Master MAMAF- Master in marketing farmaceutico presso l'Università degli studi di Pavia;
- 2016 e 2017 ha tenuto delle lezioni e dei seminari su Talent Management e Soft Skills presso il Dipartimento di Scienze del Farmaco, Università degli studi di Pavia;
- Nel 2017 e 2018 seminari su Talent Management, Soft skills and employability presso l'USI- Università della Svizzera Italiana;
- Nel 2017, 2018, 2019 e 2020 ha tenuto delle lezioni su HR, Talent Management e Soft skills nei Master Brand and Luxury Management e Fashion Start up presso l'Istituto Marangoni di Milano;
- Nel 2017, 2018, 2019 e 2020 ha tenuto corsi per gli studenti su “talent development for successful career” presso il Dipartimento di Economia, Università degli studi dell’Insubria;
- Nel 2018 e 2019 ha tenuto seminari su “talent development for successful career” presso il Dipartimento di Economia e Management, Università degli Studi di Pavia;
- Nel 2019 e 2020 ha tenuto corsi per i Dirigenti della PA in collaborazione con Formel nel programma “Valore PA”;
- Nel 2019 ha tenuto due lezioni su Soft Skills presso l'Università di Pavia a medici diabetologi nel corso “Reaching new heights in ambito diabetologico”;
- Nel 2020, 2023 e 2024 è stata responsabile di un corso presso l’Università di Pavia (Collegio Nuovo) per 15 studentesse giapponesi dell’Università Ochanumizo (Tokyo) su talento e soft skills;
- Nel 2021 ha tenuto il Webinar “Ipazia, agorà donna: Il ruolo della donna per una salute più equa e sostenibile” in collaborazione con Regione Lombardia;
- Nel 2021, 2022, 2023 e 2024 ha insegnato Human Resources Management and Soft Skills per il master “Nutritalia” presso il Dipartimento di Farmacia dell’Università di Pavia;
- Nel 2021 ha insegnato Soft Skills durante il corso “SALUTE DONNA Obesità e Diabete: una questione di genere Quando ad ammalarsi o a prendersi cura è la donna” Vigevano;
- Nel 2022 ha insegnato Human Resources Management and Soft Skills nel corso “Young Ambassadors In Obesity” per medici diabetologi, in collaborazione con l’Università San Raffaele di Roma.

Partecipazione a conferenze:

Settembre 2024 EIASM (European Institute for Advanced Studies in Management) – Lussemburgo.

Luglio 2024 WOA (Workshop from Objects to Agents – ASSIOA) – Milano.

Luglio 2024 EGOS (European Group for Organizational Studies) – Milano.

Aprile 2024 GEO (Giovani Educazione Orientamento) – Trieste.

Novembre 2023 Forum Sviluppo & Organizzazione – Milano.

Settembre 2023 AIP- Associazione Italiana Psicologia – Cagliari.

Agosto 2021 AGBA's 2021 Conferenza "Business and Entrepreneurship Development in a Globalized and Digitalized Era" presentata dalla collaborazione tra AGBA (USA), Millikin University (USA) and the Indian Institute of Management Rohtak (India).

Dicembre 2020 EURAM – Conferenza Online “The Business of Now: The Future Starts Here”, European Academy of Management – Conferenza a Dublino, Irlanda – presentazione di un paper.

Luglio 2019 ha partecipato a “52nd International Business Research Conference” presso LIUC – Università Cattaneo.

Febbraio 2018 ha partecipato a WOA (Workshop di Organizzazione Aziendale) “The resilient organization: design, change and innovation in the globalized economy”, Roma, 15-16 Febbraio.

Ottobre 2017 presentazione dell'abstract “Career management skills program” di M.A. Zanetti, P. Ferrari e C. Farao- all'International Conference of Counseling and Support "Decent work, Equity and Inclusion, password for the present and the future", organizzata dall'Università di Padova 5-6 Ottobre 2017, con il contributo di SIO - Società Italiana per l'Orientamento e del Network Europeo di Orientamento.

Ottobre 2017 ha presentato il paper “University Talent Management: an experimental design to enhance students' employability” In: Proceedings of 6th Congress on Talent Management (EIASM, Barcelona). vol. 1, p. 1-14, ISBN: 00-2406-4122, Barcelona, 2-3 october 2017 - Contributo in Atti di convegno.

Febbraio 2017 ha presentato al WOA l'abstract redatto insieme alla Prof.ssa Gianecchini (Università di Padova) e Prof.ssa Laura Riolli (University of Sacramento- California).

Partecipa agli incontri ISVI- Istituto di valori d'impresa (Diretto da Linda Gilli e Prof. Vittorio Coda), che riunisce mensilmente imprenditori e managers di rilievo, presso l'Università Bocconi;

E' membro di:

- ACHII- a Colorni Hirschman International Institute, che ha organizzato conferenze su “Hirschman legacy”:
 - ottobre 2017* presso University of Boston
 - ottobre 2018* presso World Bank, Washington
 - ottobre 2019* presso Berlin School of Economics and Law
- ASSIOA- Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale
- EIASM- European Institutes for Advanced Studies in Management
- EGOS- European Group for Organizational Studies

Collabora attivamente a livello internazionale con:

- Prof.ssa Laura Riolli- Sacramento State University, California (US)- su Talent Management & Organizational Behaviour;
- Prof. Mark Considine- University of Melbourne- su Employability and Labor Market;
- Prof. Rie Okamura- Ochanumizu University (Tokyo)- su soft skills e talent management;

- Prof. Khalid Dhaleez- A'Sharqiyah University (ASU) – Oman
- Prof. Mohamed Aboramadan- Doha Institute - Qatar
- Prof. Paola Ossola – Cèsar Ritz Colleges - Svizzera
- Prof. Paolo Giorgetti e Mauro Citraro- SUPSI (Lugano) - Svizzera

Principali interessi di ricerca

Talent Management; Human Resources Management and Development; Organizational Behaviour; Organization Theory and Design; Career Development; Employability; Higher Education; Soft skills.

Pubblicazioni

1. **“The Crucial Role of Green Soft Skills and Leadership for Sustainability: A Case Study of an Italian Small and Medium Enterprise Operating in the Food Sector” (2023).** Farao, C., Bernuzzi, C., & Ronchetti, C. *Sustainability*, 15(22), 15841.
2. **“Does employee relations climate mediate the effect of Islamic work ethics on organizational performance? Evidence from Qatar” (2023).** Badar, K., Aboramadan, M., Alhabib, W., Dahleez, K. A., & Farao, C. *Journal of Islamic Accounting and Business Research*, (ahead-of-print).
3. **“To what extent does organizational culture affect employee commitment? An explorative study in Italian companies” (2023).** Farao, C. *Economia Aziendale Online*, 14(2), 351-378.
4. **“Are Female Leadership styles culturally universal or specific? A comparative study between Italy and Japan” (2023).** Farao, C., & Riolli, L. *Economia Aziendale Online*, 14(3), 597-623.
5. **“Humanistic management. Il benessere organizzativo che rilancia l'etica della virtù” (2023).** Farao, C., & Biffi, A. *Sviluppo & Organizzazione*, 2023(312), 51-59.
6. **“An Empirical Model of University Talent Management: how to enhance student employability” (2022)** Farao C. Giappichelli Editore (monografia).
7. **“Green Inclusive Leadership and Employee Green Behaviors in the Hotel Industry: Does Perceived Green Organizational Support Matter?” (2022).** Aboramadan M., Crawford, J., Turkmenoglu M. A., Farao, C. *International Journal of Hospitality Management*.
8. **“Towards a Scale of Islamic Work Ethic: Validation from Middle Eastern Countries” (2022),** Aboramadan, M., Dahleez, K., Tabash, M.I., Alhabib, W., Almhairat, M.A., Ouchane, K. and Farao, C., In: Faldetta, G., Mollona, E., Pellegrini, M.M. (eds) **Philosophy and Business Ethics: Organizations, CSR and Moral Practice**. Palgrave Macmillan, Springer Nature Switzerland Cham.
9. **“Examining the effects of environmentally-specific servant leadership on green work outcomes among hotel employees: the mediating role of climate for green creativity”**

- (2021), Aboramandan M., Kundi Y. M., Farao C., *Journal of Hospitality Marketing & Management*.
10. **“Performance measurement and NPOs’ effectiveness: does internal stakeholders’ trust matter? Evidence from Palestine.”** (2021), Aboramandan M., Dahleez K. A., Farao C., Alshurafa M., *Benchmarking*.
 11. **“Linking authentic leadership and management capability to public hospital performance: the role of work engagement”** (2021), Aboramandan M., Alolayyan M. N., Turkmenoglu M. A., Cicek B., Farao C., *International Journal of Organizational Analysis*.
 12. **“Inclusive leadership and extra-role behaviors in higher education: does organizational learning mediates the relationship?”** (2021), Aboramandan M., Dahleez K. A., Farao C., *International Journal of Educational Management*.
 13. **“Leadership adjusts the sails: stimulating employees’ creative behaviors through servant leadership”** (2020), Aboramandan Mohammed, Dahleez Khalid, Alhabib Wasim, Farao Caterina, Massri Mohamed, *Euram Conference*.
 14. **“Servant leadership and followers’ creativity: does climate for creativity matter?”** (2020) Aboramandan, M. and Dahleez, K., Alhabib, W., Farao C. *European Academy of Management. Sezione: Leadership*.
 15. **“Performance Measurement and NPOs effectiveness: Does Internal Stakeholders’ Matters?”** (2020) Aboramandan, M. Dahleez, K., Farao, C., Al-Shurafa, M. *Benchmarking*.
 16. **“University Talent Management: An experimental design to enhance students’ employability”** (2017). Farao, C., Rioli, L., & Biffi, A. - in Proceeding of 6th Workshop on Talent Management, Barcellona, Spain: **EIASM**; 2-3 Ottobre 2017.
 17. **“University Talent Management: an experimental design to enhance students’ employability”** abstract in: Organizing between Reality and Appearance in Times of Change, 2017, (atti di: Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA)-Pisa, Italy, February, 16-17) [Contribution to conference proceedings].
 18. **“Career management skills program”** – in “Decent work, Equity and Inclusion, password for the present and the future”, 2017, International Conference of Counseling and Support, Padova, Italy, 5-6 Ottobre, 2017 [contribution to the conference proceeding].

Esperienze professionali

Nel 2019 ha svolto un progetto di consulenza in KPMG su Employer Branding.

Dal 2014 al 2016 è stata socio fondatore dello spin-off accademico Fast4Ward srl, che si occupava di start up, innovazione e sviluppo imprenditoriale, con ruolo di *Business Developer*.

Dal 2010 al 2014 è stata consulente libero professionista. Principali attività:

- Creazione e realizzazione della Scuola Imprenditoriale Napoli 2012- SiSanità;
- Creazione e realizzazione della Scuola Imprenditoriale Pavia 2013- SiPavia;

- Progetto formazione per riorganizzazione della PA- Comune di Pavia 2015;
- Consulenze HR in aziende pubbliche e private;
- Creazione e realizzazione del progetto “una PA efficace ed efficiente”- 2012 Provincia di Pavia Assessorato Sviluppo Economico e Formazione;
- Creazione e realizzazione di un progetto di ricerca-intervento relativo al Consorziamento dei Comuni della Provincia di Pavia- 2012;
- Docenze su leadership ed imprenditorialità-Università degli Studi di Pavia; Fondazione FIELD Regione Calabria; Scuola SiSanità e Scuola SiPavia.

Dal 2011 è coordinatrice e fondatrice dell'Associazione Effeddi con sede a Roma. Si è occupata di:

- creazione e coordinamento dell'Associazione, che rappresenta l'istituzionalizzazione di una rete informale, ampia e diffusa, che opera a livello nazionale ed internazionale. Il Presidente Prof. Luca Meldolesi insieme al Comitato Scientifico (Prof. Coda, Prof. Vitale, Prof.ssa Stame) promuove azioni di sviluppo, facendo dialogare i diversi stakeholders (PA ed imprese) attraverso ricerche, progetti, workshop e seminari. L'Associazione gestisce una rete di persone con competenze di alto profilo (professori universitari, imprenditori, manager pubblici e privati) che consentono di sviluppare progettualità innovative;
- coordinamento attività di relazione con University of Melbourne- Faculty of Social Sciences; Progetto di ricerca-intervento a Melbourne (Australia) sulla comunità italiana e le sue potenzialità (bacino di mercato, competenze ed esperienze da mettere a sistema e valore);
- partecipazione al coordinamento italiano con il Global Village for future leaders for business and industry- Iacocca Institute at Lehigh University (Pennsylvania-US);
- creazione e realizzazione di progetti di aggregazioni d'impresa- Pavia, Biella, Catania;
- organizzazione seminari, workshop e presentazioni di libri;
- creazione e gestione di network e reti.

Dal 2007 al 2010 è stata consulente a Milano presso AISLo- Associazione Italiana di Sviluppo Locale. Si è occupata di:

- coordinamento delle attività di relazione esterne, in particolare con istituzioni, pubbliche e private, centri di ricerca e con le principali Università italiane;
- gestione del network per incontri e seminari di studio;
- partecipazione a progetti di ricerca riguardanti le politiche di sviluppo territoriale.
- Principali temi d'interesse:

Processi di animazione e sviluppo territoriale;
Gestione delle risorse umane e dell'organizzazione;
Programmazione territoriale;
Le piattaforme di sviluppo locale sostenibile;
I processi di valutazione nella Pubblica Amministrazione;
I processi di partecipazione nella definizione di politiche pubbliche;
La competitività urbana e dei territori;
I distretti culturali e la valorizzazione dei beni culturali;
Politiche educative e formative.

Dal 2006 al 2008 è stata consulente in temi di sviluppo locale presso l'Associazione SET- Sapere e Territorio, di cui è stata altresì fondatrice e Vice- Presidente. Si è occupata di:

coordinamento e gestione di progetti di ricerca e ricerca-intervento in partnership pubblico-privato e gestione delle relazioni istituzionali con diversi Comuni, le Province di Milano e Pavia, la Regione Lombardia, l'Università di Pavia, il Politecnico di Milano e l'Università Bicocca di Milano.

Istruzione e Formazione

Nel 2019 e 2020 ha frequentato due anni di Scuola in PNL sistemica e Coaching.

Nel 2011 ha frequentato lo Iacocca Institute- Lehigh University, Pennsylvania (US) per una Summer School "Future leaders in business and industry" caratterizzata dalla presenza di un centinaio di partecipanti da più di 50 Paesi del Mondo. Conseguentemente fa ora parte del network internazionale degli Alumni.

Nel 2007 ha frequentato un corso di formazione "Addetto alla selezione, gestione e sviluppo delle risorse umane", presso H.C.R. Milano.

Nel 2007 ha frequentato il corso di formazione "European Officer in Local Government: referente locale per i finanziamenti europei", presso Centre Européen d'Etudes, de Recherches et de Nouvelles Technologies- Bruxelles, Belgio.

Nel 2007 ha conseguito la laurea presso l'Università degli Studi di Pavia in Lettere Classiche indirizzo Archeologia del Vicino Oriente nell'anno accademico 2005/2006 e riportando la votazione di 110/110.

Nel corso dell'anno accademico 2003-2004 ha vinto una borsa di studio Erasmus ed ha dunque frequentato - per un periodo di sei mesi - l'Università di Heidelberg (Germania), al fine di redigere la tesi di laurea.

Nel 1997 ha conseguito la maturità presso il Liceo Classico Ugo Foscolo di Pavia.

Competenze linguistiche:

Italiano: madrelingua

Lingua inglese: buona conoscenza parlata e scritta

Giugno 2024

Caterina Farao