

PREMI E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2019

PREMI PERFORMANCE ANNO 2019		
	<i>stanziamento</i>	<i>distribuzione</i>
CATEGORIE - fondo	623.918,50	621.573,27
CATEGORIE - maggiorazione 30%	7.737,31	7.737,31
<i>totale FONDO INCENTIVANTE PER CATERGORIE</i>	<i>631.655,81</i>	<i>629.310,58</i>
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	-	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	26.317,40	26.317,40
SEGRETARIO GENERALE	9.908,25	9.908,25
DIRIGENTI	32.033,98	6.663,63

PERSONALE DELLE CATEGORIE IMPORTO MEDIO PREMI ANNO 2019 (€ 1.974,43) maggiorazione del 30% (€ 595,18)

VALUTAZIONE	%
Dipendenti con valutazione della performance corrispondente a "Prestazioni non adeguate"	2,20
Dipendenti con valutazione della performance corrispondente a "Prestazioni parzialmente adeguate"	1,26
Dipendenti con valutazione della performance corrispondente a "Prestazioni adeguate"	9,12
Dipendenti con valutazione della performance corrispondente a "Prestazioni pienamente adeguate"	34,59
Dipendenti con votazione "Prestazioni ottimali"	52,83
Totale	100,00
Dipendenti (in fascia di valutazione max) con riconoscimento della maggiorazione del 30%	13,00

PERSONALE CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA IMPORTO MEDIO PREMI ANNO 2019 (€ 1.062,72)

VALUTAZIONE	%
I livello di pesatura P.O. (4,97% UNITA')- raggiungimento risultato max	100,00
II livello di pesatura P.O. (7,75% UNITA') - raggiungimento risultato max	100,00
III livello di pesatura P.O. (47,52% UNITA')- raggiungimento risultato max	100,00
IV livello di pesatura P.O. (39,76% UNITA')- raggiungimento risultato max	100,00

PERSONALE DIRIGENTE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2019 ammontare medio erogato € 2.221,21

VALUTAZIONE	%
FASCIA DI VALUTAZIONE MAX ATTRIBUITA	100,00
FASCIA DI VALUTAZIONE MEDIA ATTRIBUITA	-
FASCIA DI VALUTAZIONE MIN ATTRIBUITA	-
Totale	100,00