

DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

N. 114 DEL 13/08/2024

OGGETTO: SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE (PIAO 2024-2026) -
MONITORAGGIO OBIETTIVI AL 30/06/2024

L'anno **2024**, addì **13** del mese di **agosto** alle ore **16:45**., nella sala delle adunanze del palazzo provinciale il Presidente MARCO MAGRINI con la partecipazione del Segretario Generale CLAUDIO LOCATELLI adotta il seguente provvedimento:

IL PRESIDENTE

Con i poteri conferiti dalla Legge n. 56/2014 che disciplina le competenze dello stesso “... rappresenta l'Ente, convoca e presiede il Consiglio Provinciale e l'Assemblea dei Sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti, esercita le altre funzioni attribuite dallo Statuto”;

Visto lo statuto della Provincia di Varese adottato dal Consiglio Provinciale nella seduta del 30 luglio 2019 con deliberazione n. 29 ed in particolare l'art. 14 “Elezione e competenze” e l'art. 15 “Atti Presidenziali”;

Preso atto che con deliberazione del Consiglio prov.le:

- p.v. n. 67 del 30/11/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;
- p.v. n. 71 del 14/12/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;
- p.v. n. 75 del 18/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026 e relativi allegati e successive variazioni;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- p.v. n. 1 dell'08/01/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026 e successive variazioni;
- p.v. n. 10 del 07/02/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 e ss.mm.ii., così come disposto dal D.L. n. 80/2021 art. 6 e ss.mm.ii. che raggruppa i seguenti piani di programmazione:
 - o il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.lgs. n. 165/2001);
 - o il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l. n. 124/2015);
 - o il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del D.lgs. n. 198/2006);
 - o il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.lgs. n. 150/2009);
 - o il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.lgs. n. 267/2000);
 - o il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, l. n. 190/2012);
 - o il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, D.lgs. n. 165/2001);
 - o il Piano della Formazione;

Richiamata in particolare la Sottosezione 2.2 del PIAO “Performance” che individua il Piano degli Obiettivi 2024-2026 dell'Ente;

Considerato che ai sensi dell'art.4, comma 2, lett.c e dell'art.6 del D. Lgs.150/2009 il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente prevede, in corso d'anno, il monitoraggio degli obiettivi con la possibilità di attivare eventuali interventi correttivi sugli stessi, previo parere non vincolante dell'Organismo di Valutazione;

Richiamato il Sistema di misurazione e valutazione della Performance dell'Ente, approvato con deliberazione presidenziale n. 4 del 27/1/2022 ed integrato con deliberazione presidenziale n. 10 del 14/02/2022, che ha definito il monitoraggio infrannuale degli obiettivi, la cui scadenza, per l'anno 2024, è stata individuata nella data del 30 giugno;

Preso atto della deliberazione n. 79 del 14/06/2024 con la quale il Presidente, dopo il parere favorevole espresso dall'Organismo di Valutazione dell'Ente con verbale n. 9 dell'11/06/2024, ha approvato la prima modifica al Piano degli Obiettivi 2024-2026;

Considerato che lo stato di avanzamento degli obiettivi complessivi al 30/06/2024, redatto dai Dirigenti responsabili, documenta alcune specifiche richieste di modifiche di scadenze di singoli indicatori approvati nel Piano e l'inserimento di un nuovo obiettivo afferente la “Piena accessibilità fisica alle strutture”;

Preso atto del verbale n. 13 del 31 luglio 2024 con cui l'Organismo di Valutazione, dopo aver effettuato il monitoraggio degli obiettivi al 30/06/2024 ai sensi dell'art. 9 del vigente “Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance”, con particolare attenzione agli obiettivi per i quali i dirigenti hanno manifestato richieste di modifica, ha esposto nel campo note di ogni singola scheda “Monitoraggio dell'OdV” la propria proposta di accoglimento, di sospensione o di rinvio, dandone specifica motivazione;

Ritenuto di condividere tutte le note dell'Organismo di Valutazione così come riportate in ciascuna scheda obiettivo del documento allegato a parte integrante del presente atto e riassunte nel verbale dell'Organismo di Valutazione dell'Ente sopra citato;

Considerato che il presente atto non comporta riflessi economici diretti o indiretti sull'attività dell'Ente;

Preso atto dei decreti presidenziali:

- n. 154 del 31/07/2024 di "attribuzione incarico dirigenziale a decorrere dal 01 agosto 2024" ed in particolare l'attribuzione al dott. Di Gilio della responsabilità dirigenziale della neoistituita Area Lavoro;
- n. 152 del 31/07/2024 di definizione della sostituzione reciproca dei dirigenti a decorrere dal 01/08/2024;

Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

- "favorevole" in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Settore Programmazione Strategica e Organizzazione Dott. Claudio Locatelli;
- "favorevole" in ordine alla regolarità contabile espresso dal dott. Rodolfo Di Gilio in sostituzione del Dirigente del Settore Finanze e Bilancio Dott. Raffaele Buononato;

DELIBERA

1. di prendere atto delle proposte di accoglimento, sospensione o rinvio espresse dall'Organismo di Valutazione a seguito delle richieste di integrazioni/rinvii/modifiche pervenute al Direttore Generale dai Dirigenti di Area, così come riportate al paragrafo "Monitoraggio dell'OdV" al 30/06/2024 sulle schede obiettivi del Piano della Performance – Piano degli obiettivi 2024-2026;
2. di approvare il monitoraggio, quale verifica intermedia, al 30/06/2024 degli obiettivi complessivi assegnati, così come definito nel documento allegato "Sottosezione 2.2 Performance – Monitoraggio al 30/06/2024 del Piano degli Obiettivi di Performance Organizzativa – Performance Individuale", e comprensivo di tutte modifiche apportate come esposto in premessa;
3. di dare atto che con successivo provvedimento si aggiornerà, con le modifiche approvate, la sottosezione 2.2 Performance del PIAO 2024-2026;
4. di disporre la pubblicazione del documento di cui al punto 2) nel sito istituzionale dell'Ente sezione "Amministrazione trasparente" – Performance - Piano della Performance;
5. di trasmettere ai Dirigenti responsabili di Area e al personale con incarico di Elevata Qualificazione (EQ) presso i singoli Settori dell'Ente il presente atto contenente il documento di monitoraggio allegato;
6. di dare atto che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
7. di dare atto, altresì, che tale provvedimento emanato da organo monocratico rappresenta una decisione derivante da valutazioni tecniche e pertanto segue l'iter procedimentale e consequenziale a quello già fissato per le deliberazioni dell'organo esecutivo;
8. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/18.08.2000, stante l'urgenza di consentire ai Settori la rapida riprogrammazione delle attività in funzione delle modifiche apportate agli obiettivi di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
MARCO MAGRINI

IL SEGRETARIO GENERALE
CLAUDIO LOCATELLI