

DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

N. 176 DEL 27/12/2023

OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLA PROVINCIA DI VARESE - VALUTAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE ANNO 2023

L'anno **2023**, addì **27** del mese di **dicembre** alle ore **16:35**, nella sala delle adunanze del palazzo provinciale il Presidente MAGRINI MARCO con la partecipazione del Segretario Generale LOCATELLI CLAUDIO adotta il seguente provvedimento:

IL PRESIDENTE

Con i poteri conferiti dalla Legge n. 56/2014 che disciplina le competenze dello stesso "... rappresenta l'Ente, convoca e presiede il Consiglio Provinciale e l'Assemblea dei Sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni attribuite dallo Statuto";

Visto lo statuto della Provincia di Varese adottato dal Consiglio Provinciale nella seduta del 30 luglio 2019 con deliberazione n. 29 ed in particolare l'art. 14 "Elezioni e competenze" e l'art. 15 "Atti Presidenziali";

Preso atto che con deliberazione del Consiglio Provinciale:

- P.V. n. 61 del 28/12/2022 è stata approvata il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 e relativa 1° Nota di aggiornamento;
- P.V. n. 35 del 31/07/2023 con la quale è stata approvata la seconda nota di aggiornamento del Documento Unico di programmazione (DUP) 2023-2025, approvata con deliberazione presidenziale n. 95 del 20/07/2023;
- P.V. n. 68 del 29/12/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2024-2025 e relativi allegati e viste le successive variazioni;
- P.V. n. 34 del 31/07/2023 è stata approvata l'assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2023 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.lgs. n. 267/2000;

Preso atto delle seguenti deliberazioni presidenziali:

- P.V. n. 2 del 11/01/2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023/2025 e successive variazioni;
- P.V. n. 52 del 13/04/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e successive modifiche e integrazioni, così come disposto dal D.L. n. 80/2021 art. 6 e s.m.i. che raggruppa i seguenti piani di programmazione:
 - il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.Lgs. n. 165/2001);
 - il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l. n. 124/2015);
 - il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del D.Lgs. n. 198/2006);
 - il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.Lgs. n. 150/2009);
 - il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.Lgs. n. 267/2000);
 - il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, l. n. 190/2012);
 - il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, D.Lgs. n. 165/2001);
 - il Piano della Formazione;

Premesso che:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 relativa alla riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, disciplina "l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e di trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- l'art. 7, primo comma, del decreto stabilisce infatti che "le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- La Provincia di Varese:
 - con deliberazione Presidenziale n. 140 del 14/10/2020 - in ottemperanza alla circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per la valutazione della performance del 9 gennaio 2019, avente ad oggetto "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del sistema di misurazione e valutazione della performance" (SMVP) - ha approvato il "Sistema di Valutazione dei risultati di Ente, di gruppo ed individuali - personale delle categorie" e relativi allegati;
 - con deliberazione Presidenziale n. 16 del 11/02/2021 ha approvato una parziale modifica/integrazione dell'allora vigente Sistema e relativo manuale per la valutazione dei risultati di ente/di gruppo ed individuali del personale dirigente (approvato con Deliberazione Presidenziale P.V. 35 del 7/3/2017 relativo al triennio 2014-2015-2016);

Premesso altresì che:

- l'assetto normativo introdotto dal Decreto legislativo n. 150/2009 è stato aggiornato in seguito dalla Legge delega n. 124/2015 sulla riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche attivata dai relativi decreti attuativi n. 74/2017 e n. 75/2017;
- le disposizioni contenute nel novellato Decreto Legislativo n. 150/09 disciplinano il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare economicità della gestione, qualità ed efficienza delle prestazioni lavorative, trasparenza ed imparzialità dell'operato della PA, nonché elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale;

Considerato che:

- la misurazione e valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- la verifica della qualità dei servizi offerti e del grado di soddisfazione dei cittadini non può che essere attuata attraverso la previsione di efficaci meccanismi di misurazione e valutazione delle performance, delle prestazioni e delle attività;

Dato atto che, oltre a quanto sopra premesso, è stata ravvisata nel corso del 2021 l'opportunità di:

- rivedere e modificare alcuni contenuti del sistema di misurazione e valutazione della performance, ai fini di una revisione ed aggiornamento dello stesso per migliorare il sistema adeguandolo alle intervenute disposizioni normative e di contratto;
- redigere un unico sistema di valutazione che abbia come oggetto la definizione del ciclo della performance, delle sue fasi e dei suoi strumenti, e la definizione della performance organizzativa e individuale del Segretario Generale, dei dirigenti, delle posizioni organizzative e dei dipendenti dell'ente;

Considerato altresì che:

- nel mese di febbraio 2021 è stato avviato il processo per la redazione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente finalizzato in particolare a:
 - svolgere attività di analisi e studio sulla normativa in materia;
 - analisi di fattibilità ed ambiti di applicazione;
 - revisione e aggiornamento per la redazione di un unico Sistema di valutazione della performance organizzativa di Ente, di Area e di Settore e della performance individuale del Segretario Generale, dei dirigenti, delle posizioni organizzative e dei dipendenti dell'ente;

Dato atto che:

- in ottemperanza al dettato dell'art. 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009, con deliberazione presidenziale n. 10 del 18 gennaio 2018 è stato modificato il "Regolamento della disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance" che all'art. 9 disciplina l'istituzione ed il funzionamento dell'Organismo di Valutazione (di seguito OdV) e che annovera tra i suoi compiti, tra l'altro, ai sensi del citato Regolamento, la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- con decreto presidenziale n. 63 del 04/03/2021 si è provveduto alla nomina dell'Organismo monocratico in parola;

Dato atto, altresì, che, si provvedeva a:

- trasmissione preventiva della bozza di Sistema a CUG ed RSU/OOSS così come disposto dalle disposizioni normative, contrattuali e regolamentari vigenti;
- acquisizione:
 - parere favorevole del CUG;
 - parere preventivo vincolante dell'OdV espresso ai sensi dell'art. 9 lett. d) del sopra citato Regolamento;
 - approvare il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance della Provincia di Varese con deliberazione presidenziale n. 4 del 08/02/2022;

Considerato che:

- con deliberazione presidenziale n. 106 del 09/08/2023 si procedeva all'individuazione del candidato per la nomina a Direttore Generale della Provincia di Varese a seguito dell'indizione di manifestazione di interesse per l'affidamento dell'incarico di Direttore Generale della Provincia di Varese e pubblicazione di relativo avviso pubblico;
- con decreto presidenziale n. 201 del 16/08/2023 si procedeva alla nomina del Direttore Generale della Provincia di Varese con decorrenza dal 15 settembre 2023 e fino alla scadenza del mandato amministrativo del Presidente della Provincia di Varese;

Rilevato che il Sistema di valutazione vigente non prevede disposizioni in merito ai criteri per la misurazione e la valutazione della performance del Direttore Generale;

Richiamato il profilo, compiti e funzioni del Direttore Generale in conformità a quanto declinato dall'art. 108 del TUEL, dall'art. 14 del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi della Provincia di Varese, dal Contratto Individuale di Lavoro sottoscritto e, per quanto non disciplinato dallo stesso, dal CCNL Dirigenti del Comparto Funzioni Locali e dalla legislazione in materia vigente nel tempo, a cui si rimanda;

Visto il vigente Sistema di valutazione e considerata l'opportunità di adattare lo schema di valutazione in uso per i profili dirigenziali al Direttore Generale stante l'assimilabilità delle figure, con particolare riferimento alla declinazione dei concetti di performance organizzativa e individuale oltre ai comportamenti organizzativi e delle competenze manageriali e professionali ivi individuati quali specifici del ruolo dirigenziale, fatti salvi alcuni elementi di valutazione che non trovano applicazione per l'annualità considerata;

Considerato altresì che nel corso del 2024 detto Sistema di valutazione sarà oggetto di revisione a fronte di una prima applicazione sulle annualità 2022 e 2023;

Visti i seguenti pareri espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/18.08.2000:

- parere "favorevole" in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Settore Programmazione Strategica ed Organizzazione Dott. Claudio Locatelli;
- parere "favorevole" in ordine alla regolarità contabile espresso dall'Ing. Olivari Gabriele in sostituzione del Dirigente del Settore Finanze e Bilancio Dott. Raffaele Buononato;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa, che si approvano e che costituiscono parte integrante del presente atto,

- 1) di applicare – limitatamente all'annualità 2023 - il vigente sistema di valutazione in uso per le figure dirigenziali al Direttore Generale, per tutti gli elementi di valutazione fatta salva l'inibizione della seguente voce:
 - 2. Capacità di valutazione dei propri collaboratori (che valuta il grado di differenziazione dei giudizi) stante il breve intervallo temporale di servizio prestato dallo stesso nel corso del 2023 (15/09-31/12/2023);
- 2) di dare atto che il Sistema vigente sarà oggetto di revisione nel corso del 2024;
- 3) di dare atto che non trattandosi di modifica del sistema di valutazione non si necessita acquisire il parere vincolante dell'Organismo di Valutazione ai sensi dell'art. 9 lett. d) del Regolamento citato in premessa;
- 4) di dare atto che sul presente provvedimento è stato espresso favorevolmente il parere ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/18.08.2000;
- 5) di dare atto, altresì, che tale provvedimento emanato da organo monocratico rappresenta una decisione derivante da valutazioni tecniche e pertanto segue l'iter procedimentale e consequenziale a quello già fissato per le deliberazioni dell'organo esecutivo;
- 6) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000, stante la necessità di procedere con l'iter di programmazione.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
MAGRINI MARCO

IL SEGRETARIO GENERALE
LOCATELLI CLAUDIO