

DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

N. 86 DEL 28/06/2023

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022: APPROVAZIONE

L'anno **2023**, addì **28** del mese di **giugno** alle ore **18:15**, nella sala delle adunanze del palazzo provinciale il Presidente MAGRINI MARCO con la partecipazione del Segretario Generale LOCATELLI CLAUDIO adotta il seguente provvedimento:

IL PRESIDENTE

Con i poteri conferiti dalla Legge n. 56/2014 che disciplina le competenze dello stesso “... rappresenta l'Ente, convoca e presiede il Consiglio Provinciale e l'Assemblea dei Sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni attribuite dallo Statuto”

Visto lo statuto della Provincia di Varese adottato dal Consiglio Provinciale nella seduta del 30 luglio 2019 con deliberazione n. 29 ed in particolare l'art. 14 “Elezioni e competenze” e l'art. 15 “Atti Presidenziali”;

Considerato che:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27.10.2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato “Relazione sulla Performance” che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la stessa Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente che, nello specifico, ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;
- con deliberazione n. 4 del 27/01/2022, integrata per un mero errore materiale con deliberazione n. 10 del 14/02/2022, è stato approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della Performance” dell'Ente, esecutiva ai sensi di legge;
- con deliberazioni del Consiglio Provinciale P.V. n.20 e n.21 del 14/02/2022 sono stati approvati rispettivamente il Documento Unico di Programmazione 2022/2024 e il Bilancio di previsione finanziario 2022/2024, con i relativi allegati;
- con deliberazione del Presidente 44 del 14/4/2022 è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione 2022-2024 e con deliberazione presidenziale n. 50 del 28/4/2022 il Piano della Performance-Piano degli obiettivi 2021-2023, che si richiamano integralmente;
- l'art.4 comma 2 lett. c) del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 prevede il monitoraggio in corso di esercizio e l'attivazione di eventuali interventi correttivi degli obiettivi definiti e assegnati con il Piano della Performance – Pdo;

Richiamata integralmente la deliberazione del Presidente n. 122 del 28/10/2022 con la quale è stata approvata la verifica intermedia e ricognizione al 31/7/2022 degli obiettivi definiti e assegnati con il Piano della Performance-Pdo 2022-2024, come risulta dal documento “Piano della Performance – Piano degli obiettivi 2022-2024: monitoraggio al 31/7/2022”, verifica che ha consentito un'analisi molto efficace per il monitoraggio finale al 31/12/2022;

Presa in esame e condivisa la “Relazione sulla performance anno 2022” elaborata dal Settore Programmazione strategica e Organizzazione e allegata al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, che dà atto della conclusione del ciclo della performance 2022, analizzando il contesto interno dell'Ente in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi al 31/12/2022 assegnati al Segretario responsabile di Area dirigenziale, ai Dirigenti e alle Posizioni Organizzative di Settore, con conseguente implicita attribuzione al personale dipendente assegnato;

Considerato che parte integrante della Relazione sulla Performance 2022, di cui sopra, risulta essere l'Allegato a) Sintesi delle linee strategiche e piano degli obiettivi di gestione" - "Stato finale di attuazione degli obiettivi al 31/12/2022", che rileva il monitoraggio di tutti gli obiettivi alla data del 31/12/2022, motivando dettagliatamente anche quegli obiettivi che sono stati rinviati al 2023;

Preso atto del verbale n. 7 del 22 giugno 2023 con il quale l'Organismo di Valutazione dell'Ente, dopo aver esaminato le schede obiettivo assegnate con il Piano della Performance 2022 e il processo di misurazione effettuata dall'ufficio Programmazione strategica e organizzazione, ha proposto al Presidente dell'ente la valutazione finale del raggiungimento degli stessi obiettivi al 31/12/2022, secondo la metodologia di misurazione e valutazione vigente, necessaria alla rilevazione della performance organizzativa di Ente, di Area e di Settore e alla rilevazione della performance individuale del Segretario, dei Dirigenti e di tutti i dipendenti dell'ente;

Ritenuto di condividere tutte le note dell'Organismo di valutazione così come riportare in ciascuna scheda obiettivo, come rilevato nell'allegato a) del presente atto;

Considerato che con deliberazione consiliare n.18 del 02/05/2022 è stato approvato il Rendiconto di gestione 2022 e presentato all'Assemblea dei Sindaci, con provvedimento n. 1 dello stesso 2 maggio 2022;

Viste le disposizioni normative in materia di trasparenza e diffusione di informazioni tramite il portale istituzionale dell'Ente;

Visti i seguenti pareri espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000:

- parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente responsabile del Settore Programmazione strategica e Organizzazione Dr. Claudio Locatelli;
- parere "favorevole" in ordine alla regolarità contabile espresso dal Dirigente dell'Area Risorse – Settore Finanze e Bilancio, Dr. Antonello Zanda;

DELIBERA

1. di approvare la "Relazione sulla performance anno 2022", allegata a parte integrante della presente deliberazione, quale rendicontazione della performance dell'Amministrazione al 31/12/2022;
2. di approvare quale allegato della Relazione di cui al Sub.1), l'Allegato a) "Sintesi delle linee strategiche e piano degli obiettivi di gestione" - "Stato finale di attuazione degli obiettivi al 31/12/2022", quale monitoraggio del Piano degli Obiettivi al 31/12/2022, come specificato in premessa;
3. di provvedere alla pubblicazione della Relazione di cui al punto 1) sul sito istituzionale dell'Ente "Amministrazione Trasparente";
4. di disporre la trasmissione della "Relazione sulla Performance 2022" all'Organismo di Valutazione ai fini della validazione prevista per legge;
5. di dare atto che sul presente provvedimento è stato espresso favorevolmente il parere ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 ai fini del rispetto di quanto definito dall'art. 10, comma 1 lett. b), del D. Lgs. 150/2009.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
MAGRINI MARCO

IL SEGRETARIO GENERALE
LOCATELLI CLAUDIO