

**MOD. 1 - SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - ANNO ----
PERSONALE DEL COMPARTO - CATEGORIE C**

Struttura dirigenziale

Cognome e nome del valutato

Categoria

Profilo professionale

a) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

elemento di valutazione	peso	Punteggio massimo	valutazione assegnata	valutazione ponderata
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE	15,00	100,00		0,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI SETTORE	85,00	100,00		0,00
TOTALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	100,00			0,00

b) PERFORMANCE INDIVIDUALE

elemento di valutazione	peso	Punteggio massimo	valutazione assegnata	valutazione ponderata
0. Performance organizzativa	20,00	100,00	0,00	0,00
1. Valutazione dell'apporto al raggiungimento degli obiettivi del Settore	30,00	100,00		0,00
2. Valutazione dei comportamenti organizzativi e delle competenze professionali (*)	50,00	100,00	0,00	0,00
TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE	100,00			0,00

2) VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI (*)

Tipologie di competenze e comportamenti	peso	Punteggio massimo	valutazione assegnata	valutazione ponderata
2 a. Capacità di analisi, sintesi e problem solving operativo	10,00	100,00		0,00
2 b. Ampiezza, profondità delle conoscenze e padronanza delle tecniche	10,00	100,00		0,00
2 c. Consapevolezza del ruolo e autoaggiornamento	5,00	100,00		0,00
2 d. Accuratezza e time management	5,00	100,00		0,00
2 e. Autonomia	5,00	100,00		0,00
2 f. Collaborazione e Flessibilità	5,00	100,00		0,00
2 g. Comunicazione interpersonale e supporto del cliente/utente	5,00	100,00		0,00
2 h. Nuove tecnologie, promozione del cambiamento e smart working	5,00	100,00		0,00
	50,00			
Valutazione comportamenti organizzativi e competenze rilevanti per il ruolo ricoperto				0,00

PUNTEGGIO DI FASCIA COMPLESSIVA ATTRIBUITO {a)+b) ponderato}

fascia di valutazione	fascia	giudizio sintetico corrispondente	punteggio di fascia
-----------------------	--------	-----------------------------------	---------------------

maggiore o uguale a 91 e inferiore o uguale a 100 ($91 \leq X \leq 100$)	A	fascia di eccellenza	-
maggiore o uguale a 81 e inferiore a 91 ($81 \leq X < 91$)	B	fascia alta	-
maggiore o uguale a 71 e inferiore a 81 ($71 \leq X < 81$)	C	fascia media	-
maggiore o uguale a 61 e inferiore a 71 ($61 \leq X < 71$)	D	fascia bassa	-
inferiore a 61 ($X < 61$)	E	valutazione negativa	-

Eventuali osservazioni e interventi proposti dal valutatore:

___/___/20__

(Il Dirigente Responsabile)