

DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

N. 83 DEL 28/06/2021

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020: APPROVAZIONE.

L'anno **2021**, addì **28** del mese di **giugno** alle ore **14:30**, il Presidente ANTONELLI EMANUELE da remoto tramite sistema di videochiamata, con la partecipazione del Segretario Generale GUARINO ANTONELLA, con le modalità indicate nel decreto presidenziale n. 76 del 03/04/2020, adotta il seguente provvedimento:

IL PRESIDENTE

Con i poteri conferiti dalla Legge n. 56/2014 che disciplina le competenze dello stesso "... rappresenta l'Ente, convoca e presiede il Consiglio Provinciale e l'Assemblea dei Sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni attribuite dallo Statuto"

Visto lo statuto della Provincia di Varese adottato dal Consiglio Provinciale nella seduta del 30 luglio 2019 con deliberazione n. 29 ed in particolare l'art. 14 "Elezione e competenze " e l'art. 15 "Atti Presidenziali";

Considerato che :

- l'art. 169 del TUEL stabilisce che sulla base del bilancio di previsione annuale, l'organo esecutivo definisca il Peg determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;
- con deliberazioni del Consiglio Provinciale P.V. n.8 e n.9 del 24/3/2021, sono stati approvati rispettivamente il Documento Unico di Programmazione 2021/2023 e il Bilancio di previsione finanziario 2021/2023, con i relativi allegati;
- con deliberazioni del Presidente P.V.n. 41 del 11/3/2020 e P.V.n. 64 del 30/4/2020 sono stati approvati il Piano esecutivo di Gestione 2020-2022 e il Piano della Performance- Piano degli obiettivi 2020-2022, che si richiamano integralmente;
- l'art.4 comma 2 lett.c) del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 prevede il monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi degli obiettivi definiti e assegnati con il Piano della Performance – Pdo;

Richiamata integralmente la deliberazione del Presidente n.162 del 30/11/2020 con la quale è stata approvata la verifica intermedia e ricognizione al 30/9/2020 degli obiettivi definiti e assegnati con il Piano della Performance-Pdo 2020-2022, come risulta dal documento "Monitoraggio al 30/9/2020 della Parte II – Sintesi delle linee strategiche e piano degli obiettivi di gestione" della delibera stessa, ai sensi dell'art.4 comma 2 lett.c) del D.Lgs. 150/2009;

Richiamato il Decreto presidenziale n.189 del 28/10/2020 che, a seguito della determinazione n.1727 del 7/10/2020 che disponeva l'assunzione del Dirigente dell'Area Tecnica, a decorrere dal 1° novembre 2020, ha rideterminato gli incarichi dirigenziali e di conseguenza gli obiettivi di competenza della medesima area sono stati automaticamente assegnati al nuovo dirigente;

Considerato che lo stato di emergenza dichiarato inizialmente, con delibera 31/1/2020 del Consiglio dei Ministri, in conseguenza del rischio sanitario connesso alla diffusione di patologie derivanti da Covid-19, per un arco temporale di sei mesi, prorogato con D.L. 29/7/2020 n. 83 al 15/10/2020 e successivamente con D.L.7/10/2020 n.125, al 31/1/2021, ha causato il blocco di molte attività comportando lo slittamento di alcune scadenze previste nell'anno 2020;

Richiamato il verbale n. 1 del 10/2/2021 con cui l'Organismo di Valutazione dell'Ente, nella persona del Dr. Riccardo Giovannetti, cessato il 14 febbraio u.s., dopo aver esaminato le schede obiettivo assegnate con il Piano della Performance 2020, ha deliberato la valutazione finale del raggiungimento degli stessi al 31/12/2020, secondo la metodologia di misurazione e valutazione della performance vigente;

Preso atto che alcuni obiettivi assegnati, per le motivazioni sopra riportate e come dettagliatamente motivate nelle singole schede della "parte II – Sintesi delle linee strategiche e piano degli obiettivi di gestione" del Piano della Performance 2020-2022, sono stati annullati e altri si concluderanno nel 2021;

Richiamati gli artt. 3-bis e 9 del vigente "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della Performance", quale Appendice del Regolamento di Organizzazione e Gestione del Personale che, nel recepire i principi previsti dagli artt. 3 e seguenti del D.Lgs. 27/10/2009 n.150 e s.m.i.,

prevedono la predisposizione del documento “Relazione sulla Performance” e la successiva validazione da parte dell’Organismo di Valutazione, condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del D.Lgs.150/2009;

Presa in esame e condivisa la “Relazione sulla performance anno 2020” elaborata dal Settore Programmazione strategica e Organizzazione, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, che dà atto dell’aggiornamento al 31/12/2020 della “Parte I – Analisi delle condizioni interne dell’ente” e del grado di raggiungimento degli obiettivi al 31/12/2020, rilevabile dalle schede riportate nella dedicata “Parte II – Sintesi delle linee strategiche e piano degli obiettivi di gestione” - “Stato finale di attuazione degli obiettivi al 31/12/2020” dell’allegata relazione;

Preso atto che con deliberazione del Consiglio Prov.le:

P.V. n 8 del 24/3/2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2022-2023;
P.V. n. 9 del 24/3/2021 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2021-2022-2023 e relativi allegati;

Vista la Deliberazione Presidenziale PV. n. 53 del 14/4/2021, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021/2023 e il Piano della Performance – Pdo 2021-2023;

Richiamato l’art. 10 comma 1 lett.b) e comma 1-bis del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

Considerato che con delibera presidenziale n.82 del 28/06/2021 di approvazione dello schema del Rendiconto di gestione 2020, il Presidente dà atto della positività dei risultati finanziari ed economici dell’Ente;

Viste le disposizioni normative in materia di trasparenza e diffusione di informazioni tramite il portale istituzionale dell’Ente;

Visti i seguenti pareri espressi ai sensi dell’art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000:

- parere “favorevole” in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente dell’Area Presidenza, Segreteria e Direzione Generale – Settore Programmazione strategica Dott.ssa Antonella Guarino;
- parere “favorevole” in ordine alla regolarità contabile espresso dal Dirigente dell’Area Risorse – Settore Finanze e Bilancio, Dott.ssa Rosella Barneschi;

DELIBERA

1. di approvare la “Relazione sulla performance anno 2020”, allegata a parte integrante della presente deliberazione, quale rendicontazione dei risultati di performance dell’Amministrazione al 31/12/2020;
2. di provvedere alla pubblicazione della Relazione di cui al punto 1) sul sito istituzionale dell’Ente “Amministrazione Trasparente”;
3. di disporre la trasmissione della “Relazione sulla Performance 2020” all’Organismo di Valutazione ai fini della validazione prevista per legge;
4. di dare atto che sul presente provvedimento è stato espresso favorevolmente il parere ai sensi dell’art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000 ai fini del rispetto di quanto definito dall’art. 10, comma 1 lett. b), del D. Lgs. 150/2009.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
ANTONELLI EMANUELE

IL SEGRETARIO GENERALE
GUARINO ANTONELLA