

**AVVISO DI SELEZIONE CON PROCEDURA VALUTATIVA COMPARATIVA AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6,7 E 8 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 E SS.MM.II. PER LA PROGRESSIONE DALL'AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DELLA PROVINCIA DI VARESE.**

**IL DIRIGENTE**

in esecuzione della propria Determinazione Dirigenziale n. 1682 del 21/08/2026 di approvazione del presente Avviso

**RENDE NOTO**

che è indetta una procedura valutativa comparativa per la progressione tra le Aree riservata al personale di ruolo, per la copertura dei seguenti posti:

| N. | AREA ORGANIZZATIVA | SETTORE           | AREA CLASSIFICAZIONE         | DI | PROFILO               |
|----|--------------------|-------------------|------------------------------|----|-----------------------|
| 1  | Area Tecnica       | Settore Viabilità | Area degli Operatori Esperti |    | Operaio Specializzato |

La procedura valutativa comparativa è regolata dall'art. 13, commi 6, 7 e 8 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, come modificato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali del 23/03/2026, nonché dal Regolamento avente ad oggetto "Disciplina della Progressioni tra le Aree – Regime Transitorio", approvato con Deliberazione del Presidente P.V. 65 del 15 maggio 2026.

La Provincia di Varese garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.lgs. 198 dell'11 aprile 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'articolo 6 della Legge n. 246 del 28 novembre 2005" e dell'articolo 57 del D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche". Sono fatte salve le disposizioni di legge relative al diritto al lavoro dei disabili ed altre categorie protette (L. n. 68/1999).

**ART. 1 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Ai fini dell'ammissione alla procedura valutativa in oggetto, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente di ruolo con contratto a tempo indeterminato della Provincia di Varese;
- essere inquadrato nell'Area degli Operatori;
- aver assolto l'obbligo scolastico ed avere almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
- essere in possesso dell'idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- non avere provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni.

I candidati in possesso del titolo di ammissione conseguito all'estero sono ammessi a partecipare al concorso con riserva. Il Dipartimento della Funzione Pubblica concluderà il procedimento di riconoscimento solo in caso di superamento della procedura selettiva e il candidato avrà l'onere di presentazione dell'istanza di riconoscimento, a pena di decadenza, entro quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria, al Ministero dell'Università e della Ricerca ovvero al Ministero dell'Istruzione e del Merito ai sensi dell'art. 38, co 3 D.lgs. 165/2001, modificato dal D.L. 25/2025).

I requisiti di partecipazione devono essere inderogabilmente posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'accertamento della mancanza, anche di un solo, dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dalla procedura che potrà essere disposta, con provvedimento motivato, in qualsiasi momento.

**ART. 2 – PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO E PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.  
TERMINI E MODALITA'**

Il presente Avviso è pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Progressioni tra le Aree – Area degli Operatori Esperti" e trasmesso a tutti i dipendenti tramite e-mail istituzionale.

I candidati devono presentare alla Provincia di Varese la domanda di partecipazione alla selezione valutativa comparativa redatta sull'allegato modulo e sottoscritta, entro le ore 23:59 del giorno 22/09/2026, a pena di esclusione, con una delle seguenti modalità:

- Consegna brevi mani, negli orari di apertura, all'Ufficio Protocollo della Provincia di Varese. Farà fede la data di ricezione apposta sulla domanda.

Oppure

- Invio tramite posta elettronica certificata proveniente dall'utenza personale del candidato, ai sensi della normativa vigente, all'indirizzo P.E.C. della Provincia di Varese: [istituzionale@pec.provincia.va.it](mailto:istituzionale@pec.provincia.va.it). Farà fede la data e l'ora di ricezione della domanda nella casella di posta elettronica certificata della Provincia di Varese, attestata dalla ricevuta di consegna.

Documentazione da allegare obbligatoriamente alla domanda:

- curriculum vitae sottoscritto, reso nella forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., nel quale dovrà essere presente un'apposita sezione in cui dovranno essere riportate, ai fini della loro valutazione, le competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo;
- copia conforme dell'ultimo titolo di studio conseguito;
- elenco dei corsi di formazione (come da fac simile allegato);
- certificati e attestazioni relativi a corsi di formazione/aggiornamento indicati nell'elenco e alle abilitazioni.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione valutativa interna sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i., nella consapevolezza che saranno applicate le sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo decreto.

Durante tutto l'iter della procedura di selezione interna, l'Ufficio Gestione Giuridica e Previdenziale - Relazioni Sindacali - Reclutamento del Personale si riserva di effettuare le verifiche sulla correttezza della domanda, sia con riferimento alla documentazione allegata che alla verifica dei requisiti di ammissione ed eventuali ulteriori dichiarazioni.

Eventuali richieste di integrazioni/chiarimenti ai candidati saranno inviate all'indirizzo mail personale istituzionale, il cui riscontro dovrà pervenire entro il termine perentorio di 5 giorni dalla data di ricezione della comunicazione stessa.

L'Amministrazione resta esente da ogni responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte, mancate o tardive indicazioni del candidato, ovvero per eventuali disguidi imputabili a terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Non saranno ammessi a partecipare alla selezione i candidati le cui domande siano state redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate.

### **ART. 3 AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI**

I candidati che hanno presentato regolare domanda nei modi e nei termini prescritti dal presente Avviso sono ammessi con riserva alla procedura valutativa, in attesa della verifica del possesso dei requisiti e dei titoli.

L'ammissione o l'esclusione dei candidati dalla selezione verrà disposta con provvedimento del Dirigente dell'Area Risorse e comunicata mediante specifica pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente nella

sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Progressioni tra le Aree – Area degli Operatori Esperti".

L'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre, in ogni momento, idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione e di disporre l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti prescritti, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto di lavoro, ferme restando le responsabilità connesse a false dichiarazioni previste dalla vigente normativa.

Comportano l'esclusione dalla procedura, oltre al mancato possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso, l'eventuale mancata regolarizzazione di vizi sanabili contenuti nella domanda stessa tramite soccorso istruttorio nei termini perentori comunicati dall'Amministrazione, l'invio della domanda con modalità diverse da quella prevista nel presente Avviso e oltre i termini perentori.

#### **ART. 4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La valutazione dei candidati ammessi alla presente selezione comparativa è effettuata da un'apposita Commissione esaminatrice nominata ai sensi dell'art. 5 del Regolamento Provinciale, adottato con Delibera Presidenziale n. 65 del 15/05/2026, e avente ad oggetto la "Disciplina delle progressioni tra le Aree – Regime Transitorio".

#### **ART. 5 – CRITERI DI VALUTAZIONE**

La Commissione esaminatrice procede alla valutazione dei titoli secondo i criteri di valutazione di seguito riportati e contenuti nell'art. 3 del Regolamento sopra richiamato in merito alle progressioni tra le Aree.

Ai fini della procedura per la progressione tra Aree costituiscono elementi di valutazione, ai sensi dell'art. 13, comma 7 del CCNL 2019/2021:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato e presso altri Enti Locali;
- a) titolo di studio;
- b) competenze professionali attinenti al profilo professionale.

Agli elementi di valutazione della procedura sono attribuiti i punteggi massimi sottoindicati. Il totale del punteggio massimo dei tre criteri è pari a 100 punti:

|                                                 | <b>AREA</b>                             |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------|
|                                                 | <b>Da Operatori a Operatori Esperti</b> |
| <b>CRITERI</b>                                  | <b>PUNTEGGI</b>                         |
| a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza | 35                                      |
| b) Titoli di studio                             | 20                                      |
| c) Competenze professionali                     | 45                                      |
| TOTALE max complessivo                          | 100                                     |

**a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza:**

esperienza maturata nell'Area degli Operatori (ex Cat. A), anche a tempo determinato e presso altri Enti Locali, per il periodo eccedente il minimo richiesto per l'ammissione, con l'attribuzione di 1.5 punti per ogni anno di servizio anche presso altri Enti fino ad un massimo di 35 punti come indicato dalla tabella precedente, non considerando le frazioni di anno inferiori a sei mesi e considerando come anno pieno le frazioni uguali o superiori a sei mesi.

**b) Titolo di studio:**

possesso di titoli di studio come di seguito indicato, coerente con la posizione oggetto di selezione:

| <b>TITOLO DI STUDIO</b>                            | <b>PUNTEGGIO</b> |
|----------------------------------------------------|------------------|
| Qualifica professionale                            | Punti 5          |
| Diploma di scuola secondaria di II grado (Diploma) | Punti 10         |

|                                                                                      |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Diploma IFTS                                                                         | Punti 11 |
| Diploma di laurea triennale                                                          | Punti 12 |
| Laurea magistrale/specialistica o del vecchio ordinamento                            | Punti 15 |
| Master universitario di 1 livello (a seguito di una laurea triennale)                | Punti 3  |
| Master universitario di 2 livello e/o dottorato (a seguito di una laurea magistrale) | Punti 5  |

Il titolo di studio, attinente con il profilo oggetto di selezione, viene valutato ai fini dell'attribuzione di punteggio solo qualora costituisca elemento ulteriore a quanto richiesto come requisito di accesso. Sempre al fine del punteggio da attribuire, il titolo superiore posseduto assorbe il precedente, fatto salvo per l'eventuale possesso di master universitari.

**c) Competenze professionali:**

- i. Performance individuale attinente ai soli comportamenti organizzativi ed alle sole competenze professionali, conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio (calcolata come media) secondo la seguente tabella (verrà rapportato il sistema di valutazione della performance individuale su base 100):

| Valutazione performance individuale | Punteggio |
|-------------------------------------|-----------|
| Da 71 a 80 punti                    | Punti 8   |
| Oltre 81 e fino a 90                | Punti 12  |
| Oltre a 91 e fino a 100             | Punti 16  |

- ii. Competenze acquisite attraverso corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo oggetto di selezione, validamente conclusi con certificato di formazione del singolo intervento formativo, svolti nell'ultimo quinquennio, con attribuzione di 1 punto per ogni corso con durata maggiore o uguale a 4 ore e minore o uguale a 10 ore, 2 punti per corso con durata maggiore a 10 ore, fino ad un massimo di 7 punti. Salvo che per i corsi organizzati dalla Provincia di Varese, sarà onere del candidato allegare i relativi certificati.
- iii. Abilitazioni professionali attinenti al profilo oggetto di selezione, con attribuzione di 1 punto per ciascuna abilitazione, sino ad un massimo di 3 punti.
- iv. Esperienza nel Settore oggetto della procedura, calcolato sugli ultimi 6 anni, con attribuzione di 0,5 punti per ogni anno, fino ad un massimo di 3 punti.
- v. Colloquio di approfondimento delle esperienze professionali, di valutazione delle competenze e delle capacità espresse in ambito lavorativo, con punteggio massimo attribuibile di 16 punti.

L'Ufficio Gestione Giuridica e Previdenziale - Relazioni Sindacali - Reclutamento del Personale acquisirà d'ufficio la documentazione relativa alla valutazione della performance individuale attinente ai soli comportamenti organizzativi ed alle sole competenze professionali, conseguita negli ultimi tre anni di servizio e verificherà d'ufficio l'assenza di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente; tale documentazione sarà trasmessa alla Commissione esaminatrice. Per quanto attiene al periodo di verifica dell'assenza di provvedimenti disciplinari, lo stesso coinciderà con i due anni solari antecedenti alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura. Per quanto riguarda il triennio di riferimento che sarà preso in considerazione per le valutazioni della performance individuale attinente ai soli comportamenti organizzativi ed alle sole competenze professionali lo stesso sarà composto dalle valutazioni riferite agli anni 2023, 2024 e 2025.

## **ART. 6 – COMUNICAZIONI E CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI AL COLLOQUIO**

Ogni comunicazione destinata ai candidati concernente la selezione, compreso il calendario dei colloqui di approfondimento, gli esiti della procedura e le eventuali esclusioni, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Progressioni tra le Aree – Area degli Operatori Esperti".

**Tale forma di informazione e pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e sostituisce ogni altro tipo di convocazione e/o comunicazione individuale.**

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata visione da parte dei candidati delle comunicazioni pubblicate sul sito web istituzionale dell'Ente.

I candidati, pertanto, dovranno presentarsi per sostenere il colloquio di approfondimento secondo i calendari che saranno pubblicati.

**ART. 7 – GRADUATORIA FINALE**

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il candidato con il risultato migliore della media triennale della performance, in subordine il candidato con più anzianità di servizio e, a ulteriore parità di punteggio, il candidato più giovane di età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria che abbiano conseguito almeno il punteggio di 50/100.

La graduatoria così formata è valida solo ed unicamente per la presente procedura, nel limite dei posti messi a selezione.

La graduatoria e le nomine dei vincitori della procedura di progressione tra Aree sono approvate con determinazione del Dirigente dell'Area Risorse e vengono utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.

**ART. 9 – STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area immediatamente superiore, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. I vincitori sono esonerati, previo consenso degli stessi, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 21, comma 2 del CCNL 2022/2024. Altresì i vincitori, nel rispetto della disciplina vigente, conservano le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

Il passaggio all'Area immediatamente superiore per effetto della progressione tra Aree comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova Area e avrà decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nell'Area di provenienza, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno dell'Area.

**ART. 10 – INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E AVVIO DEL PROCEDIMENTO**

I dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto della normativa specifica (D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. Codice Privacy e dal Regolamento UE n. 2016/679 GDPR) e delle disposizioni del Contratto Collettivo di Lavoro. Si rinvia all'allegato al presente bando per l'Informativa privacy. Con la presentazione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver ricevuto la presente informativa, autorizzando la Provincia di Varese al trattamento dei dati personali.

Il presente bando costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'articolo 7 della Legge 241/1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

**ART. 11 – INFORMAZIONI**

Ulteriori informazioni potranno essere richieste all'Ufficio Gestione Giuridica e Previdenziale – Relazioni Sindacali – Reclutamento del Personale (0332/252295-252294) nei seguenti giorni: dal lunedì al venerdì dalle

ore 9:30 alle ore 11:30, il martedì e il giovedì anche dalle ore 14:00 alle 15:00 oppure scrivendo una mail all'indirizzo di posta elettronica: [ufficioconcorsi@provincia.va.it](mailto:ufficioconcorsi@provincia.va.it).

## **ART. 12 – DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel D.lgs. n.165/2001, nel CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 e nel CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 23/02/2026, al Regolamento Provinciale, adottato con Delibera Presidenziale n. 65 del 15/05/2026, avete ad oggetto la “Disciplina delle Progressioni tra le Aree – Regime transitorio” nonché al D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione da parte del dipendente di tutte le condizioni previste nell'Avviso.

I dipendenti che alla data di indizione della procedura si trovino in posizione di comando/distacco presso altra Amministrazione, o in posizione di aspettativa per l'assunzione di incarichi presso altri Enti, possono presentare istanza di partecipazione alla procedura stessa. In caso di passaggio all'Area superiore l'Amministrazione procederà alla revoca del comando/distacco.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse o di non dar corso in tutto o in parte alla procedura comparativa e/o alle relative assunzioni, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

Avverso il presente avviso è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine perentorio di 60 giorni dalla sua pubblicazione, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine perentorio di 120 giorni dalla sua pubblicazione.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura saranno effettuate, con valore di notifica ad ogni effetto di legge, mediante pubblicazione sul sito web istituzionale della Provincia di Varese, nella sezione “Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Progressioni tra le Aree – Area degli Operatori Esperti”.

L'unità organizzativa preposta a svolgere il presente concorso, a norma della L. 241/1990, è il Settore Gestione del Personale e Programmazione ed il responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore, Dott.ssa Sonia Prevedello.

Varese, 21/08/2026  
Prot. n. 40134  
Class. 4.4

### **IL DIRIGENTE**

Dott. Rodolfo Di Gilio

Documento informatico sottoscritto con firma digitale  
ai sensi della vigente normativa.